

## CBR - TECH BRIEFING N° 2

26 octobre 1984

Bonjour, à nouveau.

La première conférence technique traitait des opérations OTCs à Francfort, destinées à établir un centre délivrant le Pont jusqu'à OT 3, et même si possible plus loin encore.

Cette semaine, je veux vous parler d'Organisation, de la raison d'être des Organisations, du respect de la technologie et du moyen de protéger la technologie.

J'ai déjà donné cette conférence en Espagne. Elle fut très bien accueillie là bas, mais elle n'a pas été enregistrée.

J'essaie de vous la donner sans faire de graphique, car beaucoup de gens l'écouteront sur cassettes. Normalement, je fais un dessin, mais cette fois, je vais essayer de dessiner des images que vous puissiez entendre...

Beaucoup d'entre vous ont étudié vert sur blanc et rouge sur blanc et vous savez que l'un concerne la technologie de l'Organisation et de l'Ethique et l'autre la technologie d'audition.

Comment est-ce que ces sujets sont en relation réciproque, pourquoi sont-ils tous les deux très importants que vous ne puissiez en laisser un de côté sans avoir ensuite de graves conséquences ?

Pour voir cela de plus près, retournons en 1950 et imaginons que LRH est venu sur Terre pour manier l'aberration sur cette planète. Tout seul. Comme vous le savez, il travaillait seul quand il a écrit la Dianétique. Là, je vais faire un dessin, je mets au sommet un thétan, LRH et le symbole de thêta. Donc, imaginons LRH, un être assez clair pour voir ce qui se passe sur cette planète aberrée et qui veut faire quelque chose à ce sujet. Il écrit donc *La Dianétique* et continue à faire des recherches. Maintenant, je dessine au-dessous une grosse boule qui représente la Terre et je trace des points noirs qui représentent les gens ou les êtres aberrés. Certains pensent être des corps, d'autres des animaux, d'autres des robots, etc., mais dans tous les cas : ils sont aberrés. Tout autour de cette boule et de ces points noirs, je trace une grande quantité de vagues et de lignes irrégulières, tout cela représentant les banks emmêlés, toute l'aberration dramatisée sur cette planète. Un paquet de petites lignes qui donnent une image d'une grande pagaille, comme un plat de spaghettis éparpillés sur le sol.

Maintenant, le thétan, en haut, LRH, prend un de ces petits points avec les lignes irrégulières, c'est à dire une personne et son bank, et l'audite. On peut voir qu'à la moitié du chemin de l'audition, un paquet de spaghettis est déjà parti. Et ce processus est répété et il a dû auditer beaucoup de gens au cours de ses recherches, ainsi, on peut mettre un bouquet entier de points ici, avec beaucoup moins de spaghettis autour.

Donc, vous voyez, si vous prenez le point de vue de LRH, combien de temps faudrait-il pour auditer tous ces points noirs sur cette planète s'il devait le faire lui-même alors qu'il y a un milliard de thétans dans les corps humains et bien plus encore qui flottent par là tout autour, sans corps et bloqués quelque part dans l'univers physique ? C'est donc un long et difficile travail pour une personne seule, pour un seul être !

Donc, il entraîna lui-même un de ces points noirs, qu'il avait déjà audité et disons qu'il a ensuite entraîné la moitié de ceux qu'il a audités. Ensuite, il les a envoyés partout sur cette planète avec tous ces points noirs encore à auditer. Et ils ont disparu dans les spaghettis. Ils ont fait un peu d'espace libre ci et là, un peu plus de clarté que dans d'autres lieux. On peut effacer les spaghettis dans les endroits où ils sont, mais ils ne sont pas assez loin sur les Niveaux d'OT pour se maintenir complètement keyed-out et continuer exactement ce que Ron a fait, parce qu'ils ne sont pas encore tout au bout du chemin.

Et quelques uns d'entre eux ont cessé d'auditer et sont retournés dans les spaghettis et le petit espace de libre autour d'eux a disparu.

Donc, si vous regardez cela avec le point de vue de LRH, il disait : « Nous avons maintenant besoin de quelque chose qui protège les auditeurs et les aide à confronter ce bank, ces spaghettis, cette aberration, car ils continuent à se noyer. »

Que faire donc ici ? Vous divisez le plat de spaghettis en zones spécifiques d'aberrations, parce qu'il y a des gens qui sont plus aberrés sur la communication, ou sur l'argent, ou sur le fait de faire quelque chose sans approbation, ou qui ne peuvent opérer de leur propre initiative parce qu'ils n'ont personne pour les épauler, des problèmes avec leur propre cas et de ce fait, ne confrontent pas les spaghettis autour d'eux, ou alors, ils sont effrayés de rentrer en conflit avec le gouvernement, les impôts ou toute autre puissance active, les autorités leur disant que seule la psychologie est là pour manier les problèmes des gens. Ou ils ont encore peur d'avoir des problèmes avec le gouvernement et l'office des impôts.

Donc, vous divisez toutes ces peurs et vous mettez un expert en charge pour chacune d'elle et vous entourez les auditeurs avec ces gens, chacun d'entre eux pouvant manier exactement une portion du bank, et ensuite, vous établissez cela selon un plan.

Donc, en 1965, le plan final fut établi et c'était l'organigramme (*Org Board*).

Avez-vous remarqué que certaines personnes manient la communication avec succès qu'ils soient aberrés ou non. Ils communiquent, c'est tout et ils aiment ça. Ils sont toujours plaisants, ils ne key-in pas, ce sont des gens parfaits pour la réception. Il y en a qui peuvent très bien confronter le diable. Ils sont valables pour l'Ethique. Il y a ceux qui confrontent facilement les problèmes d'argent. Ils sont valables pour s'occuper de la trésorerie et de la vente des services (*Registrar* en anglais = Chargé des Inscriptions). Et bien sûr, les auditeurs eux peuvent confronter le bank des gens, s'ils peuvent avoir un espace sécurisé pour le faire. Et il y a encore les gens de la Tech et de Qual.

Mais les gens de Qual sont plus importants que les gens de la Tech, parce qu'ils peuvent aussi confronter les aberrations des Organisations et essayer de garder tout le monde sain dans l'org. Ils corrigent non seulement les gens de Tech, mais aussi les Organisations.

Il y a ensuite les gens qui aiment jouer avec les groupes et qui peuvent confronter les groupes et ne sont pas effrayés par le fait de rester sur une estrade, de parler et donner des conférences. Ils deviennent la Div 6. Et il y en a qui aiment bien faire marcher les choses et qui peuvent confronter beaucoup de choses, ils deviennent alors des cadres.

Il y a des gens qui aiment confronter des gouvernements et des gens comme ça, ils deviennent membres du GO.

Vous vous rendez compte, que bien que ces gens soient entraînés à le faire, entraînés à confronter, ils doivent quand même déjà avoir des qualités ou des aptitudes inhérentes dans

ces domaines qu'ils ont dû retenir ou garder de leur piste du temps. Ils ont un certain degré de capacité OT dans ce domaine et ainsi, ils peuvent bien faire. Et c'est comme cela que vous placez les premières personnes sur un poste, ceux qui ont gardé cette certaine aptitude de leur piste du temps, qui n'ont pas été supprimés ou aberrés.

Je suis sûr que vous avez entendu parler de gens qui viennent dans les Orgs et qui tiennent très bien un poste, presque sans entraînement. Si vous les changez de poste, ils « s'effondrent ». C'est parce qu'ils ont besoin d'entraînement et d'audition pour confronter d'autres zones, pour eux plus aberrées.

Mais si vous vous faites entraîner et auditer sur les niveaux du Pont et sur les Lettres de Règlement, vous pouvez alors devenir un cadre dirigeant. Et pourtant, vous connaissez certaines personnes qui échouent lamentablement quand elles arrivent à des positions au sommet et qui redeviennent auditeur pour avoir à ne confronter qu'une personne à la fois.

C'est seulement un problème de maniement du cas de la personne et du niveau de sa confrontation et, bien sûr, de son entraînement. Mais, au début, vous devez commencer par quelque chose. Alors, dans une Lettre de Règlement, LRH a établi une règle pour manier le fait qu'ils ne doivent pas tous être complètement maniés et audités dès le début. Il leur fit faire un postulat OT sur leur niveau de nécessité pour que la règle devienne la suivante : « pas de cas sur le poste ». C'est très important et lorsque ce n'est pas respecté, quel que soit l'endroit, c'est toujours un point faible dans une Organisation.

### **PAS DE CAS SUR LE POSTE**

En suivant cette Lettre de Règlement et la Tech, vous opérez à cause, comme le fait un auditeur. Sur les TRs, l'auditeur apprend à ne pas avoir de cas quand il audite un pc. La même chose s'applique aux gens dans une Organisation.

Ainsi, vous pouvez maintenant avoir une Organisation réussissant pour protéger l'audition et à partir de cet espace, vous pouvez répandre une zone plus large de mise au Clair. Et dans la Division 6, vous pouvez entraîner chacun venant à l'Organisation pour ensuite démarrer de petits groupes à l'extérieur ou dans les zones spaghetti, pour créer aussi leur propre groupe de Mise au Clair, aidé par un grand groupe appelé une Organisation.

Tout cela est présenté dans le *Volunteer Minister's Programs* (le *Gung HO Group's Programs* et *OT Gung HO Groups* et dans les programmes pour établir Missions et Franchises et pour les FSMs).

On peut voir que toutes les Lettres de Règlement sont là pour installer des points solides sur cette planète aberrée, des zones de thêta pouvant être agrandies jusqu'à ce que plusieurs se rencontrent et finalement, plus de spaghettis, mais des gens entraînés et audités. Vous pouvez avoir le début d'un flux. Nous amenons ces petits points noirs au commencement de l'Organisation, avec les spaghettis autour d'eux, et nous les amenons à travers l'Organisation, par les postes de réception, enregistrement, trésorerie, service technique, certificats et lignes de revue, pour être sûr que tout est OK. Et finalement, en Div 6 où ils sont chapeautés pour aller dans le champ des FSMs, des auditeurs, des ministres volontaires, des Franchises, etc.

Maintenant, regardez ce flux, il passe dans l'Organisation, et les gens, à chaque fois qu'ils viennent dans l'Organisation montent sur le Pont, de plus en plus haut. Théoriquement,

ceci est une machine de mise au Clair. Vous voyez comment ça marche ? Elle amène les mauvaises particules, les nettoie et les renvoie à l'extérieur, puis les amène de nouveau, les nettoie encore plus et les renvoie à l'extérieur, encore et encore et cela met en place de plus en plus de petites Organisations pour faire cela. Regardez le basique de l'échelle des gradients ici. Ce n'est pas de les nettoyer tous complètement la première fois, c'est de le faire en suivant des gradients. L'échelle des gradients est appelée le Pont. Ce flux nous amène par gradients à Clair et ensuite à OT. C'est le système que LRH installa pour protéger l'audition et être sûr que cette machine de mise au Clair fonctionne sur la planète.

Une fois que cette machine est en opération, il est difficile de l'arrêter et la seule façon de l'arrêter, c'est de s'installer au sommet et de couper le robinet.

Vous remarquerez que les gens qui ont été au sommet des Orgs : LRH, MSH, Quentin, Diana, Bill Frank et même moi, sommes les gens qui sont les plus souvent attaqués par ceux qui ont pris les Organisations. C'est compréhensible. Avant 1980, il y avait encore des aberrations dans la machine, parce que c'était encore un gradient. Il n'était pas dans l'intention d'être parfait au commencement à chaque niveau.

Nous pourrions peut-être le faire directement sur la prochaine planète que nous mettrons au Clair, parce que chacun d'entre nous sera audité et entraîné et prêt à être opérationnel, quand nous serons prêts pour le faire. Mais, sur cette planète, cela a été fait avec les outils disponibles car c'était une planète en zone limitée, et pas seulement pour l'expérimentation technique, mais aussi l'Éthique et les Lettres de Règlement. Les gens, les êtres qui se sont portés volontaires au départ pour cette mission se sont enfoncés dans les spaghettis pendant de très nombreuses vies pour tester la validité de la technologie pour les sortir des spaghettis.

Quand il fut prouvé que cela pouvait être fait, cela a aussi prouvé qu'il n'était plus dangereux pour cette planète d'être une zone limitée et qu'on pouvait laisser des thétans y venir librement, en d'autres mots, que vous ne risquez plus de contracter une maladie thétaletale fatale qui risquerait de vous empêcher d'être bien à nouveau. Maintenant, la technologie existe pour ramener les gens vers leur état d'être originel depuis n'importe quel état dans lequel ils étaient quand ils y arrivèrent et commencèrent leur mission volontaire. Il s'agissait de gens à qui Ron avait demandé de l'aider dans l'Organisation Maritime et dans le Projet de l'Organisation Maritime. En fait, ils étaient déjà membres ou volontaires dans d'autres civilisations et ils étaient déjà dévoués pour aider LRH, c'était leur accord de base.

Cela concerne quelques membres d'organisations galactiques tels que la Patrouille et l'étude biologique (*Biological survey*) et d'autres groupes d'intérêt scientifique. C'était à ces gens-là à qui LRH disait : « Retournons ensemble ici dans l'Organisation Maritime. » C'est pourquoi ils avaient le milliard d'années de contrat, parce que ces gens-là pouvaient être en accord avec cela. Ils avaient déjà un long parcours derrière eux avant de venir ici.

Bien sûr, n'importe qui ayant découvert la valeur de la technologie était aussi invité à s'y joindre pour atteindre ce but.

Ainsi, aujourd'hui, la situation est que les Organisations sont entachées de quelques défauts. Tous étaient couverts par les Lettres de Règlement et ils furent simplement ignorés. En fait, toutes les situations incluant infiltration et contrôle auraient pu être maniées en appliquant les Lettres de Règlement plus rigoureusement.

Cela a été analysé et nous ne répèterons pas les mêmes erreurs faites à cette époque. Il y a maintenant des Lettres de Règlement plus importantes que d'autres pour prévoir ce genre de situation. Elles sont déjà employées dans la Zone Libre et l'une d'elle est qu'il ne faut pas faire une échelle de commande totale, dans laquelle personne ne puisse communiquer avec les niveaux supérieurs dans l'Org sans passer par toutes les autres personnes pour information.

Les informations au sujet de la prise de la Scientologie, des infiltrations et des problèmes qui survinrent avec le GO, et autres, étaient connues à un certain niveau de l'Organisation, mais empêchées d'arriver au sommet. Ceci est couvert dans une précédente cassette<sup>1</sup>.

Cette fois-ci, cela se présente comme un réseau, telle une toile d'araignée, mais sans l'insecte au milieu... Tout y est relié, mais l'information peut circuler aussi vite que le téléphone, l'ordinateur ou une communication télépathique. Ainsi, n'importe qui essayant de mettre la main sur l'Organisation est vite repéré et localisé. L'OTC a successivement managé 7 tentatives de ce genre dans les 8 derniers mois. Quelques-unes étaient tentées par d'autres groupes indépendants, quelques unes par le RTC et quelques unes télépathiquement, par les Marcabiens eux-mêmes. Ne nous trompons pas cette fois-ci au sujet de l'importance de la Scientologie pour cette planète et l'univers. Voilà une chose qui n'a pas non plus été prise en considération par les anciennes Organisations. Tout le monde cherchait à être reconnu, alors que les gens qui supprimaient la 4<sup>ème</sup> Dynamique étaient pleinement conscients de ce qu'est la Scientologie et qu'ils avaient conçu beaucoup de plans pour la prendre en main et essayer de l'empêcher d'être reconnue. Dans les plus hautes conférences, au niveau des banques et des gouvernements, ils avaient l'habitude de discuter de la Scientologie au minimum deux heures par semaine et ils donnaient des instructions aux médias et aux personnes de haut niveau de ne rien faire pour la Scientologie, mais au contraire faire en sorte qu'elle paraisse un culte de fous. Il est évident que les gens qui essaient de contrôler la Scientologie n'ont pas pour but la mise au Clair de la planète. Vous devez comprendre cela très très bien.

Comme leur but n'est pas la mise au Clair, ils sont opposés à la Scientologie non pas en tant qu'individu mais en tant que groupe. C'est un danger pour leurs intérêts, leurs investissements. Quel est le but de ces investissements ? Depuis qu'on essaie de libérer les gens, de les rendre indépendants, plus clairs et plus sains, nos idées sont opposées aux leurs. Leurs intentions sont de rendre les gens plus esclaves, moins conscients et moins sains.

Si seulement vous regardez autour de vous et découvrez ce que sont leurs programmes ? C'est très simple.

Pourquoi l'augmentation soudaine des prises de drogues dans la société depuis 1960 ? Pourquoi toutes ces critiques sur toutes les religions et sur ceux qui voudraient voir les gens plus conscients, spirituellement parlant ? Pourquoi toujours plus de contrôle sur l'argent des gens, la Finance et les idées ? Pourquoi plus de menaces de guerres ? Pourquoi plus d'agitations civiques et de terrorisme ?

Tout cela est planifié et si nous regardons de l'autre côté, du côté de l'audition, du côté de la mise au Clair... N'avez-vous jamais parlé à quelqu'un à la campagne ou loin des grands centres urbains et découverts combien c'est plus facile de répandre la Scientologie et combien les gens sont désireux de l'avoir ? Cela fonctionne ! On manie leurs problèmes, leurs Ruptures

---

<sup>1</sup> Note de l'Editeur: Debriefing de CBR de mai 1982, peut être trouvé dans le livre sur le Secteur 9.

d'ARC, leurs engrammes etc. Ils aiment ça et dans beaucoup d'endroits, ils vous accueillent les bras ouverts et vous disent : « Nous aimerions en savoir encore plus, voulez-vous nous en dire d'avantage, voudriez-vous venir en parler directement avec notre dirigeant ? » Cela s'est très souvent produit ainsi là où les gens démoniaques n'ont pas le contrôle. Mais aussitôt qu'ils en entendent parler, ils viennent avec la suppression. Il s'agit rarement d'une erreur faite par des Scientologues trop avides dans la zone.

La plupart du temps, vu du point de vue des Lettres de Règlement, on voit que l'on a justement omis de les utiliser afin de manier les différentes aberrations qui sont dramatisées ou restimulées par la population. Vous le voyez en Scientologie à l'extérieur, quand les gens disent: « Oh, nous n'avons pas besoin d'Ethique. Nous n'avons pas besoin des activités du GO ici. » Et croyez-moi, si ce sont de mauvaises activités, des activités qui ne suivent pas les Lettres de Règlement sur l'Ethique ou des activités du GO qui ne sont pas standards, alors vous n'en avez vraiment pas besoin. Par contre, si ce sont des activités correctes, qui sont exécutées selon les Lettres de Règlement et selon la Série sur l'Evaluation des Données, alors elles ont beaucoup de succès.

Ainsi, ce que vous avez vu ces 5 à 10 dernières années, c'est l'éloignement progressif des Lettres de Règlement et l'implantation d'arbitraires dans les Lettres de Règlement et les Organisations. Cela a été fait délibérément pour restimuler l'esprit des Scientologues par ces intérêts extérieurs et les agents infiltrés<sup>2</sup>.

Les critiques dans la presse mondiale au sujet de LRH et de la Scientologie proviennent de ces gens là, et ils l'ont admis en nous l'écrivant. Nous avons aussi ces informations par des données dans des dossiers gouvernementaux, dossiers obtenus grâce à la « Loi sur la liberté d'information » ou la « Loi sur la liberté d'accès aux informations ». Nous avons pu voir des plans de gens très haut placés dans les Organisations de Scientologie et payés par le gouvernement dans les années 1960. Ils étaient très bien payés par le gouvernement et prétendaient être de bons Scientologues ! Ils le prétendaient seulement.

Comme vous pouviez le remarquer, ils ne s'approchaient jamais d'un auditeur qui était C/Sé par quelqu'un qui avait été entraîné par LRH, ni n'approchaient un auditeur qui était directement C/S ou entraîné par LRH. Et s'ils le faisaient quand même, ils présentaient d'étranges phénomènes de cas tels que des cas sans gain, ou ayant d'incroyables retenues ; ils essayaient toujours de trouver des excuses et disaient que cela provenait d'autre chose.

Un de ces agents implantés aux USA a eu 300 heures d'audition sur NOT's sans gain de cas.

Il y a beaucoup d'autres histoires de ce genre, mais je ne suis pas intéressé par ces histoires maintenant. Je suis juste intéressé à vous donner l'idée pourquoi les lignes d'Ethique et les lignes techniques et les Organisations sont bien sûr vraiment nécessaires dans n'importe quel jeu ou tentative que vous faites pour mettre la Technologie en place. La Technologie peut-être donnée à des prix raisonnables et avec beaucoup d'ARC et devrait se situer dans un environnement sain et amical. Mais il devrait y avoir quelque chose d'autre aussi : un environnement qui suit les Lettres de Règlement et qui a son Ethique en place. L'évaluation de l'importance des différentes Lettres de Règlement est une chose très importante à faire.

---

<sup>2</sup>Pour plus d'informations à ce sujet, lire dans *Secteur 9* : Bulletin d'Opération de Secteur n°12 : *Modèles et Scénarios*

Dans la Zone Libre, ou avec les gens qui continuent avec la Scientologie, malgré tout, nous avons découvert qu'il y a bien sûr certaines choses importantes dans les Lettres de Règlement et dans la Tech qui doivent être utilisées pendant le temps où nous commençons à travailler.

Par exemple : si un auditeur n'est pas entraîné pour faire une certaine action, on peut sans attendre une demi année ni faire attendre le pc, faire un *Qual OK*, ou une *vérification sur la personne concernant cette action*.

Ceci est la Lettre de Règlement des Qualifications (*Qual Policy*) qui vous donne tous les OK pour auditer, peu importe si la personne est entraînée ou pas. S'il n'a pas eu le cours d'auditeur d'une certaine liste par exemple, liste qu'il doit faire, eh bien, à moins qu'il y ait un autre auditeur disponible et qualifié pour cette action dans son secteur, il peut juste faire un entraînement sur cette liste et la délivrer plutôt que de faire attendre le pc durant six mois.

Que pensez-vous de tous les procédés expérimentés par LRH et ensuite développés par lui ? Eh bien, il y a eu d'abord le procédé et ensuite le cours. Nous sommes en train de revenir aux bases.

LRH devait entraîner les auditeurs lui-même pour auditer les procédés qu'il développa. Et sur le bateau, chaque fois qu'il développait un nouveau procédé ou un nouveau Niveau, il entraînait un ou deux auditeurs pour faire ce procédé, particulièrement celui-là, en utilisant quelques pcs dessus. Et tout cela des fois uniquement sur la base d'un bulletin ou d'une missive manuscrite de Ron.

Ensuite, comme on avait prouvé par là que le chemin, comme je le mentionnais dans ma dernière conférence, était le chemin correct pour traverser la chambre et qu'il fonctionnait sur tous les niveaux de cas, il pouvait être édité sous forme de bulletin. Après 4 ou 5 mois, il pouvait ensuite y avoir un cours complet tiré de ça. Par la suite, il pouvait se passer que chaque personne devait être entraîné là-dessus, car tous ces matériaux étaient entre-temps devenus une nouvelle Classe à entraîner. Et c'est comme cela que sont apparus les cours de Classe 8, 9, 10, 11 et 12. Et bien sûr, le cours de Classe 7 aussi, car il est fait pour les managements avec des procédés spécifiques, les *Procédés de Puissance*. Mais les premiers auditeurs qui ont audité les Procédés de Puissance étaient des Classe 6 ; ils avaient reçu des vérifications sur les Procédés en Qual, et ensuite ils avaient commencé à les auditer sous supervision. De là, le cours de Classe 7 a été ensuite développé.

Nous devons donc répéter cette évolution, jusqu'à ce que nous soyons grands et assez forts pour avoir à nouveau ces différentes possibilités. Vous comprenez que la règle la plus importante est de suivre la ligne de la recherche et du développement sur un gradient correct. Toute la recherche étant déjà faite, il y a donc juste le côté application de la technologie à développer. Mais il ne s'agit pas là de la Tech que nous développons, nous développons les Lettres de Règlement qui sont nécessaires autour d'elle. Et nous les mettons en place petit à petit par gradients. C'est ainsi que cela doit être fait afin de pouvoir survivre. Si vous essayez d'appliquer toutes les Lettres de Règlement en une seule fois, vous ne pouvez plus rien faire du tout, car il y aura toujours quelqu'un qui viendra vous dire : « Mais, vous n'avez pas de certificat pour faire cela, et il n'y a pas de vrai C/S, de vrai HCO, de vrai Qual, etc., ici. Et puis vous n'avez pas le OK pour faire cela, il n'y a même pas de Flag, donc vous ne pouvez rien faire ! » Et si vous ne pouvez rien faire, vous échouez.

Vous devez donc juger très précautionneusement les importances et appliquer les Lettres de Règlement sur un gradient correct, celles que vous pouvez appliquer à ce moment donné et qui assureront votre succès et n'arrêteront pas l'action.

Laissez-moi vous répéter cela : pendant que vous commencez quelque chose, comme nous sommes en train de le faire, vous devez évaluer avec beaucoup de précaution quelles Lettres de Règlement sont nécessaires et lesquelles vous pouvez appliquer au niveau ou à l'étape où vous vous trouvez, celles qui résulteront en succès et en expansion et qui ne stopperont pas l'Organisation et sa croissance. Vous êtes essentiellement confrontés avec ce qu'est le but de ce que vous êtes en train de faire. Je fais à nouveau référence au dessin dont nous avons fait le mock-up ici : quel était le but de LRH quand il a commencé à développer la Dianétique ? Eh bien, il voulait aider les gens, il voulait les aider spirituellement, il voulait faire partir leurs aberrations, il voulait qu'ils retrouvent leurs aptitudes. C'était un doingness. C'était l'activité même de l'audition.

Une Lettre de Règlement me vient à l'esprit: « N'importe quelle audition est meilleure que pas d'audition. Ce sont ces Lettres de Règlement qui sont très importantes et qui sont en accord avec les buts de LRH, et comment il développa les Organisations pour encadrer, protéger et favoriser l'expansion de la technologie. Vous voyez là très clairement leur importance, par exemple, celle que j'ai mentionnée un peu plus tôt dans cette conférence: "Pas de cas sur le poste de travail. » Parce que personne n'est entraîné ou audité dès le commencement. Et aussi : « N'importe quelle audition est meilleure que pas d'audition. » Bref, si vous voulez stopper toute audition, vous ne mettez personne au Clair.

Mais bien sûr, la meilleure audition est celle faite de façon standard. Et nous avons tous les procédés standard d'audition.

Et nous sommes actuellement en train de corriger tous les auditeurs et pcs qui ont été bâclés dans le passé. Donc, essentiellement, ce que nous faisons ici, à Francfort, c'est installer Qual. Il y a beaucoup de gens qui auditent, et il y a quelques zones ici et là qui emploient la Tech, et nous sommes en train de mettre en place les actions de Qual. Cela consiste à choisir les bonnes Lettres de Règlement et de corriger les points non en place exacts qui vont permettre une expansion continue de ces zones d'application de la Tech. C'est là tout le but de cette conférence : que vous voyiez ce point de vue.

J'ai vu dans le passé des gens perdre des heures de recherche dans les volumes verts pour rechercher une Lettre de Règlement disant : « Vous ne pouvez pas faire cela. » Mais ces gens n'étaient intéressés que par stopper des choses. Ils n'étaient pas du tout intéressés à faire que les choses avancent, à leur faire prendre de l'expansion. Mais, cela ne veut bien entendu pas dire qu'il ne faut pas appliquer les Lettres de Règlement. C'est une invitation à les utiliser de manière analytique, ce qui est bien sûr ce qui n'a plus été fait dans l'Eglise. Je vais vous donner un exemple : la concentration sur les statistiques. Et cela, sans s'assurer qu'il y avait un produit véritable derrière ces statistiques.

Je veux dire, si vous voulez faire de fausses statistiques, il suffit de dire que « vous avez 4 millions de Clairs, que la planète est Clair, que tout est terminé. » Mais où sont les produits ? C'est certainement la raison pour laquelle LRH, après avoir écrit les volumes de 0 à 7, a écrit les Séries sur le Management, afin de nous expliquer dans les Séries sur les Données et sur l'Organisation, les actions de production à faire, ce qui est véritablement important.



Le but entier de cette conférence, c'est de réhabiliter les Lettres de Règlement et l'Ethique auprès des gens désappointés par leur mauvaise utilisation passée. Une sorte de réhabilitation des buts ratés par l'utilisation des Lettres de Règlement et de l'Ethique, jusqu'à ce que ces gens là puissent voir la valeur analytique de ces actions et comprendre l'importance de cet outil mis en place par LRH pour la mise au Clair sans être submergés par tous ces spaghettis.

Encore un petit bonus pour finir : vous avez peut-être déjà remarqué que tout cela à affaire avec les Dynamiques. La première audition, par un auditeur à l'extérieur concerne en général uniquement la première et la seconde Dynamique. L'auditeur doit manier la personne, les associés de la famille, le mari ou l'épouse, les enfants, etc., etc. Peut-être aussi certaines choses particulières qui ont affaire avec tout cela. L'auditeur peut en général assez facilement manier ces choses-là, car la plupart des auditeurs, qui sont eux-mêmes en bon état, peuvent confronter des problèmes familiaux. Ils ont dû confronter les leurs déjà, alors ils n'ont pas de difficultés avec celles des autres.

Mais, quand on passe dans la zone de la 3<sup>ème</sup> et 4<sup>ème</sup> Dynamiques, cela devient un peu plus dur à manier. Il y a beaucoup de 3<sup>ème</sup> Dynamiques sur cette planète, et disons qu'ils ont pas mal de Puissance dans le MEST. Et quand vous allez dans le domaine des Lettres de Règlement, vous entrez dans le domaine de la 3<sup>ème</sup> Dynamique. Car ce que vous y faites, c'est organiser un groupe autour d'un but commun. Et les buts et les objectifs sont toujours au sommet de l'Echelle Administrative d'une Organisation. Il y a aussi une autre chose très importante concernant les Lettres de Règlement, même si nous savons que vous ne devez pas être *hors règlement*, aucune Lettre de Règlement ne devrait être *hors but*. Tous les buts de l'Organisation devraient toujours être dans le cadre de l'objectif de l'Organisation. Cela est appelé l'alignement sur l'Echelle Administrative. Et vous trouvez ces données dans les *Séries sur le Management*.

Vous êtes en plein dans la technologie de 3<sup>ème</sup> Dynamique. Et dès que vous appliquez cela sur la planète, vous allez tout droit à l'encontre de ceux qui essaient de contrôler toutes les 3<sup>ème</sup> Dynamiques et qui désirent avoir un contrôle total sur toute la 4<sup>ème</sup>.

Un autre niveau de confrontation est donc nécessaire pour un groupe, car les activités et buts ne peuvent avoir une forte expansion en face d'une très forte conspiration d'un groupe déjà installé au niveau de la 4<sup>ème</sup> Dynamique. Vous devez donc utiliser la Scientologie, sa Technologie et ses Lettres de Règlement pour manier cela aussi.

Maintenant, l'expansion peut encore aller plus loin, parce qu'il y a plusieurs sortes de 4<sup>ème</sup> Dynamiques sur cette planète. L'humanité est seulement l'une d'entre-elles. Supposons que nous ayons à lutter contre toute une 4<sup>ème</sup> Dynamique d'insectes qui seraient contre l'humanité, ou bien des bactéries et des virus et nous devrions lutter contre, vous voyez que nous avons une autre 5<sup>ème</sup> Dynamique.

Eh bien ! En fait, c'est pendant que vous passez à travers le niveau de confrontation de la 4<sup>ème</sup> Dynamique que vous trouvez ce genre de choses. Quelles sont ces étranges maladies infligées à l'humanité ? Vous savez, ces virus, ces cancers et ce genre de choses ; on peut vous montrer des livres dans lesquels il est démontré que des gens, qui cherchent à mettre les autres en esclavage, utilisent la recherche et la science, dans ces domaines de virus et de bactéries, afin de pouvoir continuer à le faire. Donc, en fait, ils utilisent la 5<sup>ème</sup> Dynamique contre l'humanité.

On trouve aussi les mêmes choses dans la 6<sup>ème</sup> Dynamique. Certaines radiations électromagnétiques et certains produits chimiques du MEST telles que les drogues, par exemple, sont aussi utilisés contre l'humanité.

Il y a aussi les choses spirituelles. On peut jeter un regard sur la 7<sup>ème</sup> Dynamique et nous découvrons qu'il y a plusieurs classes de thétans qui sont utilisés contre l'humanité, Et on peut aussi jeter un œil sur la 8<sup>ème</sup> Dynamique. Et là, que voyons-nous ? Quels sont ces dieux que les personnes diaboliques prennent pour Dieu ? Beaucoup vénèrent une chose appelée Lucifer qui est, comme nous le savons tous, le diable.

Si vous êtes un bon Scientologue, vous remarquerez qu'il y a là probablement un item implanté sur la piste du temps. Mais il est très efficace pour contrôler l'humanité au travers de sociétés secrètes se consacrant à la magie noire et d'autres choses de ce genre. Mystère.

Et si nous regardons dans la 9<sup>ème</sup> Dynamique, nous pouvons voir de l'anti-esthétique hors des sentiers de l'art à buts esthétiques. Ils essaient de faire en sorte que les gens ne pensent pas, qu'ils soient des sortes de zombies. En fait, ils démontrent par là comment se présentent les dynamiques des gens diaboliques ou qui sont du côté des Marcabiens.

Il y a des musiques et certaines représentations du domaine de l'art qui sont totalement malsaines. Tout cela n'est reconnu comme étant de l'art que parce qu'il existe des gens suffisamment déments pour l'apprécier. C'est une ligne de communication vers eux.

Je suis allé au centre Georges Pompidou à Paris, et j'ai vu une démonstration d'art moderne. Un étage entier consacré à cela, et ça sentait mauvais. Un grand tableau fait avec de vieilles chaussures, de vieilles chaussettes sales et des morceaux d'excréments, tout cela mélangé et peint, cité comme un exemple d'art moderne. Toutes ces choses, un mélange tordu, représentant les images typiques du bank, et les gens se promenant en disant : « Oh oui ! » Tout un étage réservé à cela. Une véritable démonstration d'art marcabien !

Et maintenant, juste un regard sur leur Ethique, Dynamique 10. Regardons la Dynamique de l'Ethique sur la planète, et nous remarquons qu'il nous faut aussi la manier. L'Ethique, dans notre monde connu, consiste en deux choses, à vrai dire trois choses. Ils sont en fait la même chose : ils attaquent les groupes qui leur résistent avec l'argent, avec des moyens légaux et avec la force.

Ce sont les gradients de l'Ethique dans le monde extérieur, le monde des wogs. Ils essaient de vous amender et de prendre votre argent par des moyens légaux, et si vous n'en avez pas, alors des actions légales sont utilisées, jugements et tribunaux. Et s'ils n'arrivent toujours pas à leur fin avec ça, alors, il reste encore les actions dans le style de la mafia et ils vous mettent en prison ou ils font sauter votre maison ou autre. Que pensez-vous de tous ces gens leur offrant une petite résistance qui furent assassinées durant ces cinquante dernières années ? En référence, je vous conseille de lire cet excellent livre publié par WAP Wiesbaden et écrit par Des Griffin dont le titre est: *Descent to Slavery* (Réduits à l'esclavage). Il nous explique tout cela très bien. Et je ne parle pas des actions normales de justice, les choses normales d'une société qui fonctionne bien. Non, je vous parle de ces faiseurs d'esclaves et des gens qui s'opposent à leurs plans. Ces trois actions sont alors utilisées.

Si vous arrivez à éviter le premier gradient léger qui est la désinformation (Black PR), c'est bien. En fait, vous pouvez voir ce genre de situation ou scénarios arriver sur des gens ayant des postes à grandes responsabilités. Nous avons là les leaders, les inventeurs, etc. Les

gens qui s'écartent de leur direction. Bref, tous les gens qui essaient de rendre la vie meilleure et plus libre. Ils sont toujours attaqués par ce genre de méthode.

Je vais vous donner des exemples de scientologues qui ont inventé de fantastiques nouvelles choses. Au début, on leur disait que cela ne fonctionnerait pas. Désinformation. Ensuite, quand ils arrivaient à prouver que cela fonctionnait, l'étape suivante consistait à essayer de les acheter ou de les empêcher de continuer au moyen de l'argent, afin qu'ils ne puissent pas en trouver pour se développer. L'étape suivante consiste en toutes sortes d'actions légales ou administratives, et en dernier recours, l'emploi de la force elle-même.

Ils ont peut-être même utilisé des choses de la 5<sup>ème</sup> Dynamique, par exemple, des virus, dont nous parlions tout à l'heure. Il y a plusieurs histoires au sujet d'inventeurs, et pas seulement des scientologues, qui ont essayé de libérer les gens.

Ceci n'est pas une dramatisation. Les gens qui font cela savent exactement ce qu'ils font. Ce sont des restimulations délibérées. C'est fait dans le but d'effrayer les gens afin qu'ils ne soient pas tentés de faire comme eux. D'un autre côté, nous connaissons les Dynamiques. Et vous savez combien nos propres Dynamiques sont orientées vers la liberté, la renaissance des arts, l'esthétique et, sur un plan général haut ARC, haut KRC pour la planète. Et quand vous voyez la différence, alors vous comprenez les Lettres de Règlement de la Série sur les Données (*Data Series*) et du maniement des Dynamiques. D'après ce que nous venons de dire, vous pouvez facilement analyser ce qui est d'un côté et ce qui est de l'autre, celui de ceux qui veulent détruire la liberté. Il y a des gens qui utilisent les buts et les règlements de l'ennemi.

Ainsi, analysez la vieille Eglise, et voyez, à l'aide de ces critères quels sont leurs buts et quelles Lettres de Règlement ils suivent.

J'espère vous avoir été utile et vous avoir instruits. Je peux aussi vous dire que la grande majorité des gens vit encore dans les spaghettis. Mais ils possèdent aussi leurs propres aptitudes et c'est délibérément qu'ils sont restimulés pour les empêcher d'utiliser ces aptitudes.

La technologie principale des Marcabiens est la concentration de leur intention pour garder les gens à peur et au-dessous du point 1,0 sur l'échelle des tons, jusqu'à l'apathie. Ils peuvent ainsi contrôler la planète avec leurs actions de niveau 1,1. C'est pourquoi ils seraient ensuite les gens les plus haut placés sur l'échelle des tons, à 1,1.

Mais ils ne peuvent pas du tout confronter les scientologues parce que la plupart sont au-dessus de 2,0 sur l'échelle des tons. Comme tous ces Marcabiens ont gardé certaines aptitudes OT, du fait qu'ils sont relativement nouveaux sur cette planète, ceux qui sont arrivés dernièrement, vous pouvez manier 99% d'entre eux avec de bons TRs. Un bon TR 1 : « Quittez ce lieu » et ils s'en vont.

Ils ne sont donc pas très efficaces, sauf pour les gens qui ont trop de spaghettis autour d'eux et qui sont facilement restimulables par l'intensité de leurs flux. La chose qu'ils craignent le plus, c'est d'être découverts : 1) comme des êtres étrangers à la planète, 2) comme les responsables de la suppression sur la planète Terre, 3) comme les êtres qui nous volent tout en nous aveuglant, toutes les richesses telles qu'or, monnaie, etc. Des êtres qui possèdent maintenant jusqu'à 60% de la richesse du monde, et 4) comme des êtres qui propagent leur principale fausse donnée : « L'homme ne vit qu'une seule fois. »

Bien sûr, si l'homme ne vit qu'une seule fois, il est facile de l'effrayer avec la mort. Ils sont aussi effrayés à l'idée que les monnaies qu'ils créent perdent de leur valeur, ils sont

effrayés par la densité de l'humanité et par la mobilisation contre eux qui pourrait résulter de la découverte de ces 4 choses. C'est pourquoi ils protègent leurs acquis par de lourdes mesures de sécurité. Quelles autres explications avez-vous ? Ils contrôlent les terroristes, les communistes, la plupart des politiciens, ils peuvent ainsi leur faire faire « que rien ne soit tenté contre eux ».

Bref, en termes clairs, ils ont peur des gens qui ne sont pas sous leur contrôle et il y a beaucoup. Mais il y a aussi beaucoup de gens en apathie qui ne savent pas quoi faire.

Cela vous montre qu'ils n'ont pas encore le contrôle de la planète et avec une analyse plus fine, on voit que leur contrôle est important seulement dans le monde occidental. Dans le reste du monde, ils utilisent seulement la technique 1,1. Et c'est uniquement au niveau des plus hauts placés qu'ils détiennent le contrôle. Sur les zones intermédiaires et les gens de la rue, ils n'ont pas le contrôle.

N'ayant pas ce contrôle, ils essaient tout de même de l'affermir en utilisant les procédures de la 5<sup>ème</sup> et 6<sup>ème</sup> Dynamiques, comme je l'ai mentionné plus tôt. Drogues, électronique, radiations, le blabla de la TV, etc. Cela vous donne un très bon aperçu du monde tel qu'il existe actuellement.

Pour plus d'informations, vous pouvez vous référer aux SOB n°18, 19, 20 et 21, afin de mieux voir quel est le jeu joué ici sur les 4 et 7<sup>ème</sup> Dynamiques et autres zones.

Voyez-vous l'importance des Lettres de Règlement et de l'Ethique et leur utilisation destinée à protéger les gens contre un environnement hostile, constamment restimulés par les gens qui veulent le contrôle ?

Dans tous les cas, cela nous confirme que Ron avait la solution. Il nous a tout donné à travers les Lettres de Règlement et les Volumes Techniques, ainsi que les enregistrements de ses conférences sur bandes magnétiques. Nous sommes ici sur cette ligne dans ce but, et nous avons tous les matériaux nécessaires pour poursuivre ce but.

Et c'est égal quelle civilisation va émerger de cela, car rappelez-vous la définition d'une civilisation : « une machine économique alimentée par des idées ». Toutes les pièces qui bougent sont des échanges et c'est ce qui garde la machine en route ce sont les idées. Si les gens n'ont pas d'idée, il ne peut pas y avoir d'échange. Parce que les idées deviennent des produits, artistiques ou matériels, que vous pouvez vous procurer. Toutes ces choses que vous voyez dans cette salle sont des idées que des gens ont eues et maintenant, elles peuvent être échangées et c'est cela qui fait une civilisation. Bien sûr, cela doit être fondé sur quelque chose, ici, en tant que planète, nous avons nous, la Terre. Ainsi, la Nouvelle Civilisation peut exister. Une fois l'économie libérée de la suppression, les échanges peuvent alors se produire librement.

Il ne s'agit pas de capitalisme, mais d'une société de libre échange. Les gens mélangent ces deux concepts, mais ce n'est pas du tout la même chose. Une société de libre-échange postule une monnaie stable, sur un moyen stable d'échange qui peut alors être utilisé de manière fiable. Une personne peut alors produire et échanger, sans avoir à emprunter, en appliquant, bien sûr, les conditions d'Ethique et travailler elle-même dans les meilleures conditions, mieux coopérer et organiser. C'est de cette façon là qu'existe l'expansion.

Le capitalisme est le fait de faire de l'argent avec de l'argent, cela n'a rien à voir avec la production et les échanges. Le communisme est quant à lui un État d'esclaves. Tout cela

constitue les scènes idéales des Marcabiens. Il y a juste un très petit groupe qui en haute position contrôle cela, ainsi toutes les idées et les échanges sont totalement supprimés et contrôlés.

Les idées concernant une Nouvelle Civilisation sont les idées qui veulent promouvoir la survie sur toutes les Dynamiques. Cela n'inclut pas les actions de guerre chimique, bactériologiques ou atomiques, mais cela inclut les actions accomplies également par les scientifiques, comme la création de nourriture pour nourrir la terre entière, la reconnaissance ou la création de bonnes sources d'énergie évitant l'achat inutile de mauvaises énergies, etc. Vous pouvez donc voir, en lisant le jeu de la Nouvelle Civilisation, exactement ce qui peut être atteint. C'est le jeu dont nous amenons l'expansion en amenant des gens à Clair. Vous devez leur donner un jeu. Vous ne pouvez pas libérer et rien ne leur offrir de nouveau.

Ceci est couvert par la Lettre de Règlement qui s'appelle: *Erreurs de Simon Bolivar et Manuela Sanz* qui est une fameuse Lettre de Règlement écrite par LRH. C'est une Lettre de Règlement sur l'Éthique, voyez-vous. Vous voyez donc que tout ce que Ron a écrit en vert sur blanc est très important.

Et, pour finir, je veux juste dire que quiconque ayant un point de vue logique et analytique sur tout cela peut voir que personne, à travers tous les écrits et les livres des hommes, que personne n'a compris et montré aussi bien que LRH comment les Dynamiques peuvent survivre.

Les seules personnes qui ne voudraient pas reconnaître cela seraient les personnes qui désireraient que les Dynamiques n'aient pas d'expansion et ne survivent pas. Chacun peut remonter jusqu'aux sources des critiques et faire une action d'Éthique correcte sur eux. Je garantis que remonter jusqu'aux sources des critiques nous fera remonter jusqu'aux origines des critiques contre LRH et contre la Scientologie. Et les gens qui originent ces attaques sont tous du côté de la mise en esclavage. Ce que les gens devraient voir ici, c'est ce que LRH a mis en place afin que nous puissions apprécier et jouer le jeu de libérer les gens et que nous puissions simplement analyser toutes les activités, tous les rapports et toutes les données en fonction de ces deux directions: l'une qui est de libérer les gens pour une Nouvelle Civilisation, l'autre qui consiste à les prendre comme esclaves dans une vieille civilisation apathique. N'importe quelle personne logique et qui n'a pas de cas sur son poste en viendrait à cette conclusion évidente.

Et je pense qu'en faisant cela, ses objectifs pour la Scientologie et pour cette planète seraient réhabilités.

Nous devons donc remercier LRH de nous avoir donné le chemin afin de réhabiliter ces objectifs qui avait été délibérément mis de côté et gardés dans la confusion. Il a exactement mentionné dans la Tech, dans ses écrits rouges sur blanc, comment manier les cas, afin de pouvoir manier tous les cas. Nous pouvons aider toute personne qui accepte d'être audité. Donc, comme source de cette Nouvelle Civilisation, tout ce que nous avons à faire, c'est d'assurer que la Tech, ainsi que les Lettres de Règlement et l'Éthique correcte continuent d'être appliquée, que l'on prenne de l'expansion et que nous informions de plus en plus de gens.

De cette façon, je pense que nous atteindrons rapidement ce que nous voulons, ce qui est bien sûr, la Mise au Clair des spaghettis partout autour de nous et donner la possibilité à tous ces petits points noirs, qui sont tous devenus des petits thétans, un but et un jeu qui les

aidera et qui aidera aussi la planète à survivre pour les accueillir à nouveau dans la communauté des autres civilisations galactiques.

Et c'est tout simplement ce que nous sommes en train de faire. Il n'y a pas de secret à ce sujet et quiconque essaie de trouver des significations cachées à cela ne trouvera rien du tout. Il s'agit simplement du but de Ron et des gens qui sont volontaires pour l'assister, ainsi que ceux qui se joignent à l'équipe qui se constitue. Il y a aussi ceux qui depuis très, très longtemps ont le même but, et qui nous rejoignent afin d'atteindre ces buts.

Dans tous les cas, nous trouvons des gens qui se rejoignent pour créer une Nouvelle Civilisation et mettre au Clair la planète. Dans tout cela, on peut reconnaître le travail que LRH nous a laissé, un travail de grande valeur et qui est du « fun ». Et derrière cela, il n'y a aucun secret aussi longtemps que nous assurons la promotion de ce qui est écrit rouge sur blanc et vert sur blanc et tout le reste de son travail, et à condition, bien sûr, que nous l'appliquions correctement. Alors faisons-le !

Et pour terminer, j'aimerais encore faire cette déclaration, parce que j'en ai entendu de si étranges faits par des gens qui disent même maintenant ne plus s'appeler Scientologues.

Comment sur Terre ou dans l'univers, une telle chose que la Scientologie ou ses Lettres de Règlement pourraient-elles être un implant ? J'ai audité beaucoup de gens sur les implants, ainsi d'ailleurs que moi-même et je peux vous garantir que nulle part dans mes lectures, dans cette vie ou dans d'autres, je n'ai rencontré un enseignement expliquant exactement ce qu'est un implant et comment le manier. Les implants, par leur nature même, doivent être gardés secrets afin qu'ils soient efficaces sur les gens. Ils ne savent même pas qu'ils existent. Ainsi agissent-ils réactivement.

Non, la vraie implantation est qu'ils ne vous disent jamais qu'ils sont en train de vous implanter et ils ne vous donnent pas une instruction de ce qu'ils sont en train de faire. Cela ne se passe jamais. Si vous pouvez savoir ce que c'est, le comprendre, l'entendre et l'appliquer, alors c'est analytique, ce n'est pas réactif. Les implants sont réactifs. La vérité, le savoir et son application et ses résultats, tout cela est analytique. En conclusion je ne peux que répéter : « Merci Ron de toute ta technologie !! »

D'autres questions au sujet de ce que j'ai dit ? Autrement, je termine l'enregistrement de ce Tech Briefing sur ce point.

*Question : « Ne voulez-vous pas annoncer les attestations ? »*

Ah oui ! Je voudrais annoncer un petit succès que nous venons d'avoir ici. Notre premier Clair à Francfort, dans notre Organisation, Ron's Org (Nous l'appelons comme cela : L'Organisation et le Réseau de Ron pour la Tech Standard). L'attestation a eu lieu dimanche dernier et nous sommes en train de commencer à faire monter les gens sur le Pont à bonne vitesse. Nous sommes en communication avec cinq autres Organisations ou personnes de notre Réseau en Europe. Ils nous donnent leur support et sont désireux de produire de l'échange. Ils nous aident et nous les aidons et ils commencent des Organisations de notre Réseau un peu partout en Europe.

Merci beaucoup.

Bill Robertson  
S C/S Ron's Org